

이
같은
시니어,
새로운
성장동력

www.kordi.or.kr

일하는
60+ 시니어,
더불어 성장하는
대한민국

포용적 복지
실현을 선도하는
노인일자리
중추기관

04

기관 소개

한국노인인력개발원 소개
조직 현황

08

주요 사업

노인일자리 및 사회활동 지원사업
교육사업
연구사업
노인 인식 개선
정보시스템 운영

21

60+ 고령화 시대 새로운 성장동력

시니어 일자리 효과
시니어(60+)의 경쟁력
시니어 고용의 필요성

60+ 채용 지원 안내

- 시니어인턴십 : 인건비 1인당 최대 300만원 지원
- 기업연계형 : 간접비용(설비, 사회 보험료 등) 1인당 최대 250만원 지원
- 고령자친화기업 : 기업설립자금 최대 3억원 이내 지원

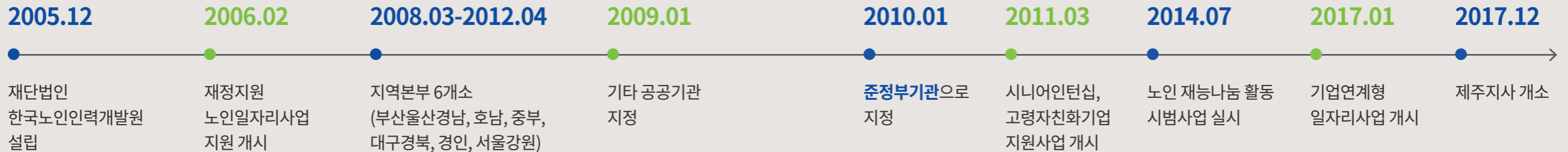
한국노인인력개발원 소개

기관 성격 정부의 주요 노인 복지정책인 **노인일자리 및 사회활동 지원사업**을 전담하는 보건 복지부 산하 준정부기관입니다.

설립 목적 우리 사회는 급속한 고령화에 따라 60세 이후 30~40년으로 노년기가 연장되고 있습니다. 한국노인인력개발원은 노년기에 활기차고 건강한 노후 생활을 영위할 수 있도록 다양한 일자리를 개발·보급하고, 쌓아온 지식과 경험을 활용하여 지역사회에 공헌하도록 지원하는 것을 목적으로 설립되었습니다.

설립 근거 노인복지법 제23조의2(노인일자리전담기관 설치·운영 등)에 의거하여 설립된 기관입니다.

연혁



대내외 인증 및 수상 현황



조직 현황

본원

경기도 고양시 일산동구 하늘마을로 106
031-8035-7500

경인지역본부

인천광역시 부평구 길주로 641
근영프라자 10층
032-527-9221

중부지역본부

대전광역시 서구 둔산서로 81
KTGO빌딩 5층
042-476-9891~2

호남지역본부

광주광역시 북구 제봉로 324
SRB빌딩 6층
062-365-8815~7

서울강원지역본부

서울특별시 중구 칠패로 46
우남빌딩 7층
02-6954-2060

성장지원센터

서울특별시 중구 칠패로 46
우남빌딩 6층
1644-5382

대구경북지역본부

대구광역시 수성구 화랑로 56
효창빌딩 6층
053-759-1900

부산울산경남지역본부

부산광역시 연제구 거제대로 295
아이즈비전빌딩 3층
051-507-6373~5

호남지역본부 제주지사

제주도 제주시 중앙로 165
고용복지플러스센터 5층
064-805-3077~8

주요 사업

Major Activities

노인일자리 및 사회활동 지원사업	09
교육사업	19
연구사업	19
노인 인식 개선	20
정보시스템 운영	20



노인일자리 및 사회활동 지원사업


어르신이 활기차고 건강한 노후생활을 영위할 수 있도록 다양한 일자리 및 사회활동을 지원하여, 노인 복지 향상에 기여하기 위한 정부의 주요 노인 정책 사업('04년~ 노인복지법 제23조)

노인일자리 - 시장형(취창업)

	주요내용	예산지원	대상
시장형 사업단	실버카페, 반찬가게, 제품 제조·판매, 서비스 제공 사업 등을 통한 수익 창출	1인당 연 210만원 사업비	
인력파견형 사업단	가사·간병인, 경비원, 지역일손 도우미 등 수요처에 파견 지원	1인당 연 15만원 사업비	
시니어 인턴십	민간기업 인턴기회(3개월) 제공 후 계속 고용을 유도	1인당 연 최대 300만원 인건비	만 60세 이상
고령자 친화기업	고령자가 경쟁력을 가질 수 있는 적합한 직종에서 다수의 고령자를 고용하여 운영할 기업을 지원	최대 3억원 이내 사업비	
기업연계형	기업이 적합한 노인일 자리를 창출·유지에 필요한 간접비용을 지원	1인당 연 최대 250만원 사업비	

노인사회활동

	주요내용	예산지원	대상
공익활동	지역사회 공익 증진을 위한 4개 유형 (노노케어, 취약계층 지원, 공공시설 봉사, 경륜전수 활동) 23개 세부 프로그램	월27만원/ 9(12)개월 활동비	만 65세 이상 기초 연금 수급자
재능나눔	노인의 재능(자격, 경력)을 활용한 노인안전예방, 상담안내, 학습지도, 문화예술 등	월10만원 이내/ 6개월 활동비	만 65세 이상



<노인일자리 사업>
시니어 인턴십
인건비 1인당 최대 300만원 지원

사업정의

만 60세 이상 시니어를 인턴으로 고용하는 기업을 대상으로 인건비 일부를 국가가 지원하는 사업

참여대상



참여기업

만 60세 이상인 자를 고용할 의사가 있는
4대 보험 가입 사업장 중 근로자 보호규정을 준수하는
기업 및 비영리민간단체 등

* 신청 제외 : 소비향락업체, 다단계판매업체, 임금체불사업장 등



참여자

만 60세 이상으로 개발원 및 운영기관에서 진행하는
교육을 이수한 자

* 신청 제외 : 중앙정부 및 지방자치단체 재정지원일자리사업 등에
참여 중인 자 등

지원내용

일반형

1인당 월급여액의 50%를 예산범위 내에서 지원

지원한도

1인당 최대 210만원

지원방법

- 기업지원금 : 인턴기간 3개월, 월 최대 30만원 지원
- 채용성과금 : 인턴종류 후 계속근로계약 체결시(6개월 이상) 추가 3개월, 월 최대 40만원 지원

전략직종형

1인당 월급여액의 50%를 예산범위 내에서 지원

지원한도

1인당 최대 300만원

지원방법

- 기업지원금 : 인턴기간 3개월, 월 최대 45만원 지원
- 채용성과금 : 인턴 종료 후 계속근로계약 체결시(6개월 이상) 추가 3개월, 월 최대 55만원 지원

장기취업유지형

인턴십 사업 참여 근로자의 계속고용(18개월 이상) 여부를 확인 후,
추가 6개월 이상 계속고용계약을 체결한 경우 총 90만원 지원

* '17년 인턴십 참여자부터 해당되며, 지원 기준일(18개월 경과시점) 이후 1개월 이내 신청기업에 한해 지원

관련문의

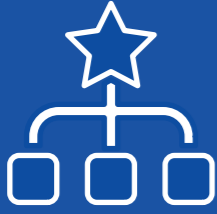
* 한국노인인력개발원
또는 운영기관
유선상담 후 접수

한국노인인력개발원

- 서울강원지역본부 02-6203-0965
- 부산울산경남지역본부 051-507-6374
- 대구경북지역본부 053-759-9597
- 경인지역본부 070-8858-8903
- 호남지역본부 062-365-8815
- 중부지역본부 070-8795-4026
- 제주지사 064-805-3078

운영기관 대표전화

1577-1923(발신위치에서 가장 가까운 운영기관으로 연결)



<노인일자리 사업>
기업연계형
간접비용 1인당 최대 250만원 지원

사업정의

기업이 적합한 노인일 자리를 창출하고 유지하는데 필요한 직무모델 개발, 설비 구입 및 설치, 4대 보험료 등 간접비용을 지원하여 노인 고용 확대를 도모하는 사업

참여대상



참여기업

만 60세 이상 노인을 고용할 의사가 있는
4대 보험 가입 사업장 중 근로자 보호규정을 준수하는
법인(영리 및 비영리)과 비영리민간단체 등
* 신청 제외 : 소비향락업체, 다단계판매업체, 임금체불사업장 등



참여자

만 60세 이상으로 참여기업에 근로를 희망하는 자
* 신청 제외 : 중앙정부 및 지방자치단체 재정지원일자리사업 등에
참여중인 자 등

지원내용

세대통합형

숙련기술직 은퇴자를 청년 멘토로 고용한 기업에 직·간접비 지원

지원한도

1인당 최대 250만원

지원내역

참여자 인건비 및 교육비 등

* 단, 인건비 지원의 경우 기술 전수자에 한하며, 기업이 참여노인에게 지급한 인건비를 초과하여 지급할 수 없음.

일반형

고령근로자의 신체적·정신적 역량에 적합한 근로환경 조성을 위한 장비 및 설비지원

지원한도

1인당 200만원(최대 250만원)

지원내역

해당직무 필요 장비 및 설비, 안전시설, 개인보호구 등 안전 관리 및
작업용이성을 위한 제반비용, 사회보험료, 홍보 비용 등 지원

관련문의

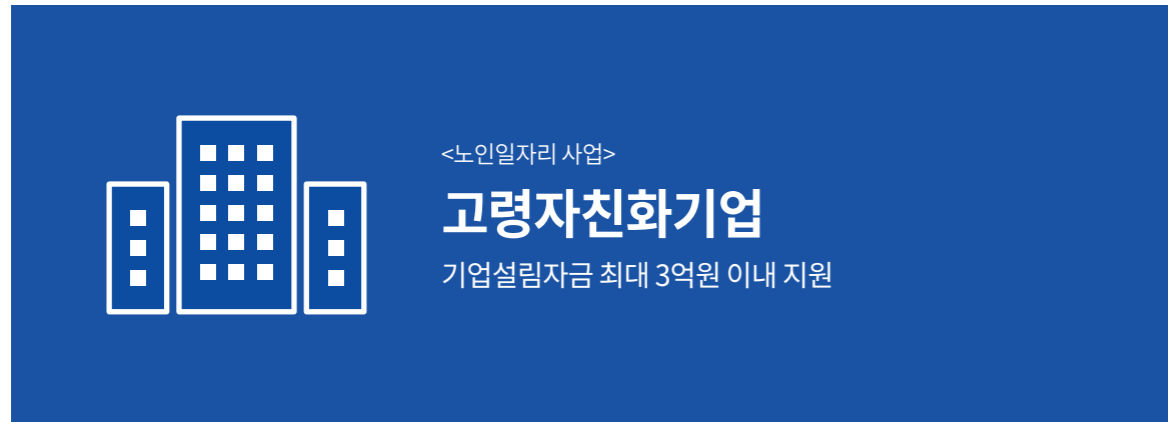
*한국노인인력개발원
유선상담 후 접수

한국노인인력개발원

서울강원지역본부 02-6203-0961
부산울산경남지역본부 070-4372-3067
대구경북지역본부 053-759-1900
경인지역본부 070-8858-8904
호남지역본부 062-365-8816
중부지역본부 042-476-9892
제주지사 064-805-3078

본원 기업지원부

031-8035-7545



사업정의

고령자가 경쟁력을 가질 수 있는 적합한 직종에서 다수의 고령자를 고용하여 운영할 기업을 지원

지원분야

사업유형	내용	지원규모
지정	기업인증형 다수의 고령자(만 60세 이상)를 고용하고 있고, 추가 고용계획이 있는 기업	개소당 최대 2억원 이내
	모기업연계형 모기업의 자원을 연계하여 설립된 기업	개소당 최대 3억원 이내
신규 설립	시장형사업단 발전형 성과가 우수한 시장형사업단이 자립하여 사업을 운영하는 형태	개소당 2억원
	브릿지형 지역 특성을 반영한 소규모 사업이 고령자친화기업으로 발전된 형태	개소당 1억원
	시니어직능형 퇴직노인의 숙련된 기술과 전문지식을 활용하여 사업을 운영하는 형태 * (직장형) 신청기관(기업)이 민간기업 또는 공공기관인 경우 * (직능형) 신청기관이 유사·동종 직능을 보유한 퇴직자로 구성된 법인	개소당 최대 3억원 이내

선정기준

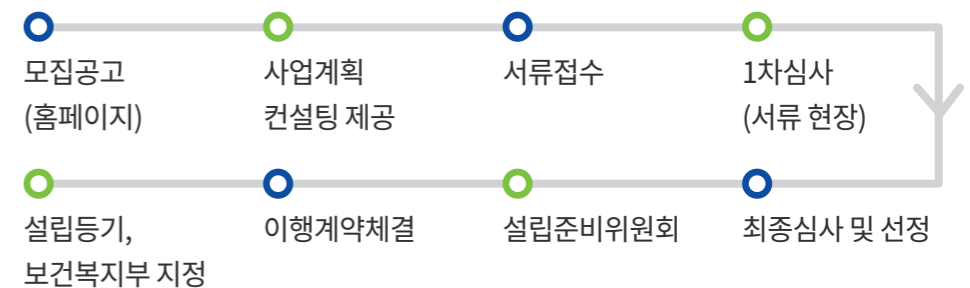
사업내용, 수행능력(모기업역량, 사업화능력), 사업계획서, 사업효과, 대응투자의 5개 영역으로 공모 유형별 구분하여 선정

신청자격

유형	내용
기업인증형	업종별 고령자 기준고용율을 충족한 기업중에서 일정 규모 이상의 60+ 추가고용(최소 10명 이상, 4대보험가입, 최저임금 준수)을 창출할 수 있는 기업 * 지원 제외: 인력파견 유사업종
모기업연계형	다수의 고령자를 고용하는 기업을 신규 설립 가능한 법인 · 고령자(만60세 이상)가 경쟁력을 가질 수 있는 적합한 직종
시장형사업단 발전형	「노인복지법」에 따른 노인일자리 및 사회활동 지원사업 시장형 사업단을 수행중인 법인 또는 정부 및 지방자치단체에 등록된 단체 · 전년도 시장형사업단 성과진단 결과 2그룹 이상 사업단만 신청 가능
브릿지형	지역내 소규모 사업을 운영 중 또는 계획 중인 법인, 정부 및 지방자치단체에 등록된 단체
시니어직능형	모기업 직능단체(퇴직자단체, 직능단체)에 등록된 법인 · 전문경력을 보유한 모기업 퇴직자로 구성

선정절차

* 모집공고 한국노인인력개발원 홈페이지에 게시



관련문의

한국노인인력개발원
 서울강원지역본부 02-6203-0963
 부산울산경남지역본부 051-507-6375
 대구경북지역본부 053-759-9596
 경인지역본부 070-8858-8905
 호남지역본부 062-365-8817
 중부지역본부 042-476-9890
 제주지사 064-805-3078

<노인일자리 사업>



시장형사업단

소규모 매장 및 전문 직종 사업단에 참여하는 일자리

지원대상	만 60세 이상
지원내용	1인당 연 210만원 사업비
사업종류	실버택배, 실버카페, 반찬가게, 서비스 제공 사업 등
참여방법	온라인 복지포털(www.bokjiro.go.kr) 오프라인 거주지 인근 주민센터, 시니어클럽, 노인복지관 등 문의
관련문의	본원 자립지원부 031-8035-7564~5



인력파견형사업단

수요처의 요구에 의해서 일정 교육을 수료하거나 관련된 업무 능력이 있는 자를 해당 수요처와 연계하는 일자리

지원대상	만 60세 이상
지원내용	1인당 연 15만원 사업비
사업종류	경비원, 청소원 및 환경미화원, 요양·간병 등 보건의료 서비스 종사원, 시험감독관, 원예작물 재배 관련 농어촌 일손도우미 등
참여방법	거주지 인근 시니어클럽, 노인복지관 등 문의
관련문의	본원 기업지원부 031-8035-7546



성장지원센터

노인창업활동 지원사업의 시장 경쟁력 강화 및 지속성장을 위해 시장 진출 및 창업활동을 위한 종합지원서비스 제공

지원대상

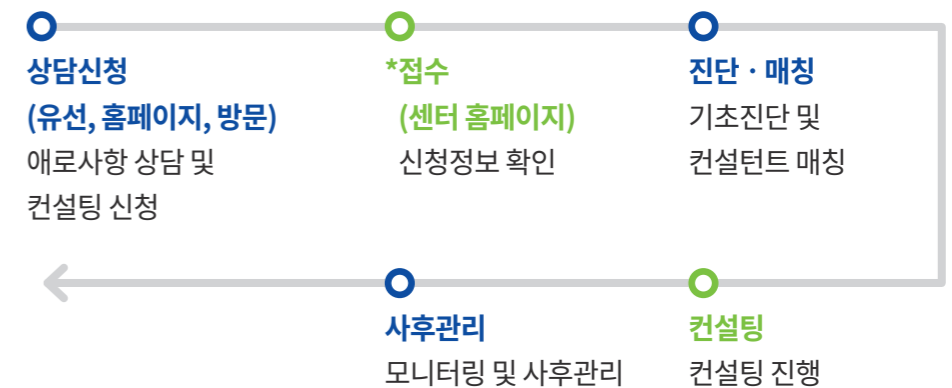
고령자친화기업 및 시장형사업단
고령자친화기업을 설립하고자 하는 노인일자리 수행기관 및 일반기업 등

지원내용

구분	지원내용
기술컨설팅	제품개발, 기술인증, 포장디자인, 판로개척(해외수출, 온라인마켓), 제품촬영 등
경영관리자문	노무관리 및 회계·재무, 법률·특허 등의 실무적 경영자문 및 고령자친화기업(시장형사업단)설립과 운영에 필요한 자문제공
교육지원	시장형사업단 실무자들의 창업역량 강화 및 고령자친화기업의 성공적 창업을 위해 맞춤형 교육과정 운영 및 벤처CEO, 기업가 등의 특강제공
네트워크 지원	기술개발, 생산공정 개선, 판매유통 등 사업 운영과정의 여러 가지 문제점을 실질적으로 조언하고 해결할 수 있도록 해당 전문가 및 기업 등 산학협력 지원

전문컨설팅 지원 절차

* 상담 접수가 완료 되어야만 컨설팅 진행



관련문의

대표전화 1644-5382(www.kordi.or.kr/growup)

<사회활동 지원사업>

**공익활동**

노인이 자기 만족과 성취감 향상 및 지역사회 공익 증진을 위해 자발적으로 참여하는 봉사활동

참여대상	만 65세 이상 기초연금 수급자
지원내용	월 27만원 활동비
사업종류	노노케어, 취약계층 지원, 공공시설 봉사, 경륜전수 활동
참여방법	거주지 인근 주민센터, 시니어클럽, 노인복지관, 대한노인회지회 등 문의
관련문의	본원 사회참여지원부 031-8035-7571~5

**재능나눔활동**

재능을 보유한 노인에게 재능나눔 활동 기회를 부여하여 사회참여를 통한 노후 성취감 제고, 건강 및 대인관계 개선 유도

참여대상	만 65세 이상
지원내용	월 10만원 이내의 활동비
사업종류	노인 안전예방, 상담안내, 학습지도, 문화예술, 기타
참여방법	노인복지관, 대한노인회지회 문의
관련문의	대표전화 1661-6895

교육사업**기업 및 60+ 수요에 맞춘 교육 확대**

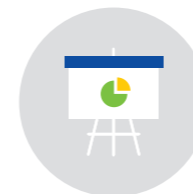
- 앙코르라이프캠퍼스(Encore Life Campus)를 전국단위 지정 · 운영하여 기업이 요구하는 인재양성 및 60+ 개별 역량강화
- 60+ 맞춤 교육콘텐츠 개발 · 보급
- 기업과 60+ 수요에 맞춘 교육과정 개발 · 보급, 실무 중심의 교육콘텐츠 개발 · 확대

관련문의 : 본원 교육훈련부 031-8035-7552

**노인일자리사업 종사자 역량 강화**

- 현장의 교육 욕구 조사 분석 및 의견 수렴을 통해 노인일자리사업 종사자의 필요 역량을 도출하여 실무 중심 맞춤형 교육과정 및 콘텐츠 개발 · 보급
- 정책수행 역량 향상을 위한 단계별 교육과정 운영
- 기초과정(신규, 직무기초 교육), 심화과정(5년 미만자, 사업 유형별 역량 향상)
- 전문과정(5년 이상자, 현장전문가 양성)

관련문의 : 본원 교육훈련부 031-8035-7551

연구사업

- 민간분야 노인 취업 확대를 위한 기업대상 수요조사 실시
- 노인일자리 관련 조사, 분석 등 사업관련 정책 연구 조사 추진
- 대내외 환경, 현장 등과 연계한 실용적 제도개선 연구 추진
- 고령사회전문가포럼 개최, 통계동향 발간 등 노인일자리 관련 연구결과 대외 확산 추진

관련문의 : 본원 연구조사센터 031-8035-7517

노인 인식 개선



- 다양한 매체 등을 활용한 사업 홍보 실시
- 노인에 대한 긍정적 인식 확산

관련문의 : 본원 홍보마케팅부 031-8035-7583

정보시스템 운영



100세누리

만 60세 이상 시니어를 위한 일자리 및 각종 노후 정보 포털

관련문의

본원 정보통계부
1588-1697
www.100senuri.go.kr



차세대 통합업무시스템

노인일자리 및 사회활동 지원사업을 효율적으로 진행 및 관리하기 위해 만든 통합관리시스템

관련문의

본원 정보통계부
031-819-0799
www.saenuri.go.kr



하나하나몰

시니어의 정성과 경험으로 하나하나 만든 상품을 판매하는 쇼핑몰

관련문의

본원 자립지원부
031-8035-7565
www.hanahanamall.com

60+ 고령화 시대 새로운 성장동력

60+ Age Group as a new growth engine for Korean ageing society

시니어 일자리 효과	22
시니어(60+)의 경쟁력	23
시니어 고용의 필요성	23

시니어 일자리 효과



시니어(60+)의 경쟁력

시니어는 신체적 능력이 떨어진다?

- 강도 높은 노동을 제외하고는 신체적 능력 때문에 직무수행에 지장은 거의 없습니다.
- 시니어 건강상태는 점점 더 좋아지고 있습니다.

시니어는 새로운 것을 배우기 어렵다?

- 연령은 학습능력에 거의 영향을 미치지 않습니다.
- 효과적 교육과 훈련으로 충분히 학습 가능합니다.

시니어는 지능이 쇠퇴한다?

- 타고난 지능(유동적 지능)은 나이 들수록 떨어지나 교육훈련으로 얻어지는지능(결정화 지능)은 올라갑니다.
- 종합적 판단력이 우수합니다.

시니어는 생산성이 떨어진다?

- 외국 연구에서는 단순히 연령이 높을수록 보수가 높아지는 관계는 거의 없다고 밝혀지고 있습니다.
- 시니어는 중도탈락이 적어 기업에 도움이 됩니다.

시니어 고용의 필요성



근로자의 고령화에 대비

2017년부터 생산가능인구(15 - 64세)가 줄어들어 고령 근로자 고용(계속고용, 재고용) 대비 필요(인사관리, 훈련 등)



능력있는 시니어의 효율적 활용

평생 동안 축적한 경험, 지식과 기술을 기업의 생산성 향상에 활용, 정부의 고령자 고용 지원 대책 활용



기업의 사회적 책임과 공유가치 창출

저출산 고령화에 대응하여 시니어 고용을 통한 기업의 사회적 책임을 수행하고, 공유가치를 만들어 새로운 비즈니스 기회 창출



본원 | 경기도 고양시 일산동구 하늘마을로 106 031-8035-7500
서울강원지역본부 | 서울특별시 중구 칠패로 46 우남빌딩 7층 02-6954-2060
부산울산경남지역본부 | 부산광역시 연제구 거제대로 295 아이즈비전빌딩 3층 051-507-6373~5
대구경북지역본부 | 대구광역시 수성구 화랑로 56 효창빌딩 6층 053-759-1900
경인지역본부 | 인천광역시 부평구 길주로 641 근영프라자 10층 032-527-9221
호남지역본부 | 광주광역시 북구 제봉로 324 SRB빌딩 6층 062-365-8815~7
중부지역본부 | 대전광역시 서구 둔산서로 81 KTGO빌딩 5층 042-476-9893
호남지역본부 제주지사 | 제주도 제주시 중앙로 165 고용복지플러스센터 5층 064-805-3077
성장지원센터 | 서울특별시 중구 칠패로 46 우남빌딩 6층 1644-5382

한국노인인력개발원 www.kordi.or.kr
100세누리 www.100senuri.go.kr
성장지원센터 kordi.or.kr/growup
하나하나몰 www.hanahanamall.com
블로그 blog.naver.com/kordi_seniorjob
페이스북 www.facebook.com/kordiseniorjob
트위터 twitter.com/kordinoin