
2022년 한국노인인력개발원 반부패 청렴 교육 추진 계획(안)

2022. 3.

한 국 노 인 인 력 개 발 원
윤 리 감 사 부

I

반부패 청렴 교육 추진 성과 및 한계

1

2021년 성과

□ 청렴 교육 이수 관련 업적 평가지표 신설

- 청렴 교육 이수를 의무화하고 청렴 인식 향상을 위해 청렴 교육 이수 직원에 한하여 가점 신설

□ 직원 교육 강화 및 내실화

- 기관 최초 '찾아가는 부서별 맞춤교육' 개발 및 실시, 총 21개 부서 132명(83.5%)의 직원을 대상으로 행동강령 및 주요 감사 규정 등 교육
- 교육 만족도(5점 척도, 132명 중 132명 응답) 결과 총점 4.79점 달성

< 만족도 기타의견 >

- ✓ 청렴토크 교육이 매년(정기적)으로 진행되면 좋겠습니다.
- ✓ 교육 준비를 잘 해주시고 감사합니다.
- ✓ 실제 사례나 궁금했던 점을 알려주셔서 좋았습니다.
- ✓ 감사, 청렴, 행동강령 전반에 대한 이해의 기회
- ✓ 직원 행동강령 등 리마인드 할 수 있었던 시간이었습니다.
- ✓ 규정에 대해 자세히 확인할 수 있는 좋은 기회였습니다.
- ✓ 직원 눈높이에 맞춤형으로 설명해주셔서 이해하기 용이했습니다.
- ✓ 찾아가는 맞춤형 교육으로 친밀도와 이해력 향상에 도움됨
- ✓ 몰랐던 부분에 대해 설명해주셔서 감사팀과 내부규정 등에 대해 이해도가 높아졌음

- 교육 내용을 토대로 청렴퀴즈(11문제, 13명 중 126명 응답)를 진행한 결과 평균점수 8.6점으로 맞춤교육의 긍정적인 효과 도출

□ 청렴 지식과 인식 수준 향상을 위한 청렴 교육 확대 운영

- 찾아가는 교육 개발 등으로 운영횟수 확대(12회→31회, 전년비 146% ↑)와 방역준수를 위한 소규모 집합교육 개발 및 교육 대상 증가(342명 →563명, 전년비 64.6% ↑)

□ 기관장 의지표명을 위한 청렴리더십 교육 이수

- 기관장의 의지 표명 및 청렴문화 확산을 위하여, 자발적으로 교육 훈련기관을 통한 청렴 교육 과정 신청 및 이수

※ 국민권익위원회 청렴연수원 '청렴리더십(고위직) 과정'

2

2021년 한계

□ 직급 등을 고려한 양질의 교육 개발 한계

- 교육 확대 및 활성화 등을 위한 추진동력(시간적, 물리적, 인적자원 등) 한계
· '찾아가는 부서별 맞춤형 교육' 활성화 한계(상반기 1회 실시)
· 전 부서 및 직원을 대상으로 추진함에 따른 일정조율과 장소 대여 등으로 인해, 시간과 공간 그리고 인적자원 부족의 한계 발생
- 이론 중심의 교육으로 흥미 유발 부족, 직급을 고려하지 못한 교재 구성으로 공감대 감소 등 교육 내용을 세분화하고 사례 중심의 교육으로 전환 필요

< 만족도 기타의견 >

- ✓ 앞으로 하반기에도 교육 진행이 있으면 좋겠습니다.
- ✓ 주기적인 현장교육을 요구 드립니다.
- ✓ 이론 내용이 많아서 조금은 거리감이 느껴졌습니다.
- ✓ 사례를 조금 더 알려주셨다면 이해에 더 도움이 될 것 같습니다.

□ 외부 전문 강사 및 교육훈련기관 등 활용 부진

- 코로나19 확산 방지를 위한 전직원 대상 집합 교육 자제에 따라 전문 강사를 활용한 교육 부진
· 청렴연수원 청렴강사 활용 1회(2021년 부서장(1~3급) 청렴교육)
- 기관장 및 청렴업무 등 담당자 외 교육훈련기관을 통해 교육을 이수한 직원 전무
- 직무 및 직급 등 분야별 교육 대상자를 명확화하여 교육훈련기관 교육 이수를 위한 홍보 및 장려 필요

II

추진 개요

□ 추진 목적

- 반부패·청렴 주요 법령 및 사례를 활용한 교육을 통해 직원들의 청렴의식을 내재화하고 건강한 공직문화 확립을 도모
- 지속적인 윤리경영 교육을 통해 기관 운영의 반부패활동 및 투명한 책임경영을 수행하고, 나아가 사회적 책임경영을 적극적으로 이행
- 인권경영 이행을 위한 교육을 통해 점진적으로 대두되고 있는 인권 및 갑질 문제를 근절하고 예방하여 건강한 조직문화 형성을 도모

□ 추진 근거

< 부패방지 교육 추진 근거 >

✓ 「부패방지권익위법」 시행령 제88조의2

공공기관의 장은 법81조의2제1항에 따라 소속 공직자를 대상으로 매년 1회 이상, 연 2시간 이상의 부패방지교육을 실시하여야 함

✓ 「청탁금지법」 시행령 제42조

공공기관의 장은 공직자등에게 연 1회 이상 교육을 실시하여야 함

✓ 「임직원 행동강령」 제38조

원장은 교육계획을 수립·시행하고, 매년 1회 이상 실시하며, 신입사원에 대해서는 신입 직원 임용 시 교육을 진행하여야 함

✓ 「이해충돌방지법」 제24조

공공기관의 장은 공직자에게 이해충돌 방지에 관한 내용을 매년 1회 이상 정기적으로 교육하여야 함

✓ 2022년도 부패방지교육 운영지침

□ 추진계획

- (교육방법) 온·오프라인 교육
- (교육기간) 2022. 3월 ~ 12월
- (교육대상) 전 직원
- (교육강사) 전문(외부) 및 일반(내부) 강사 활용
- (교육일정)

(단위 : 명, 시간, 교육인원 : 2021. 12., 현원기준)

교육과정(내용)	교육대상	예상 인원	교육 시간	추진기간(분기)			
				1	2	3	4
합 계		1,015	204				
건강한 공직문화 조성을 위한 이해충돌방지법 교육	전직원	174	2		→	→	→
찾아가는 직급별 맞춤교육	전직원	174	2		→	→	→
갑질 예방 및 근절 교육	전직원	174	2		→	→	→
인권경영 추진을 위한 인권교육	전직원	174	2		→	→	→
공공기관 직원이 알아야 할 법정 필수 교육(10과목)	전직원	174	20		→	→	→
기관장 청렴리더십 교육	기관장	1	2		→	→	→
윤리경영 표준모델 정착을 위한 교육	TF팀 또는 담당자	50	10		→	→	→
청렴 및 감사 담당자 역량강화 교육	윤리감사부	4	160	→	→	→	→
공직 생애주기별 맞춤 교육	신입 직원·승진자	70	2	→	→	→	→
부패 취약분야 담당자 교육	부패 취약분야 담당자	20	2		→	→	→

※ 교육과정은 상황에 따라 변경 및 추가 편성 가능

III

과정별 세부 추진계획

□ 건강한 공직문화 조성을 위한 이해충돌방지법 교육

- (교육목적) 「이해충돌방지법(22년 5월)」 시행 전 임직원을 대상으로 교육하여 법령의 원활한 운영과 안정적인 정착을 도모
- (교육대상) 재직 중인 전직원
- (교육기관) 국민권익위원회 청렴연수원 전문강사
- (교육내용) 이해충돌방지법 등 주요 내용 및 사례 분석 등
- (교육방법) 청렴연수원 소속 전문강사를 통한 대면 교육
- (교육시기) 2022. 4. ~ 9.
- (소요예산) 150천원

□ 찾아가는 직급별 맞춤 교육

- (교육목적) 소규모 집합 교육을 통해 내실 있는 교육을 운영하고, 임직원의 반부패청렴 지식 등을 평가하는 등 교육과정 고도화
- (교육대상) 재직 중인 전직원
- (교육기관) 윤리감사부
- (교육내용) 청탁금지법 주요 사례(자체 제작 영상 활용), 임직원 행동강령, 공익신고자 보호법(권익위 시청각 자료 등) 등 주요 법령 교육
- (교육방법) 대면 집합 교육 및 청렴퀴즈 실시
- (교육시기) 2022. 5. ~ 11.
- (소요예산) 150만원

□ **갑질 예방 및 근절 교육**

- (교육목적) 조직 내에서 발생할 수 있는 '갑질'을 대처하고 예방하여 갑질을 근절하고 상호 존중하는 조직 풍토를 조성
- (교육대상) 재직 중인 전직원
- (교육기관) 외부 전문가
- (교육내용) 갑질 개념, 사례, 갑질로 인한 징계 등
- (교육방법) 스마트러닝(자체 교육 시스템)을 활용한 온라인 교육 또는 대면 교육
- (교육시기) 2022. 4. ~ 10.
- (소요예산) 50천원

□ **인권경영 추진을 위한 인권교육**

- (교육목적) 공직자로서 인권 감수성을 향상하고 공감능력을 내재화
- (교육대상) 재직 중인 전직원
- (교육기관) 외부 전문가
- (교육내용) 인권경영의 개념, 사회적 이슈 분석, 인권경영 추진절차 등
- (교육방법) 스마트러닝(자체 교육 시스템)을 활용한 온라인 교육 또는 대면 교육
- (교육시기) 2022. 4. ~ 10.
- (소요예산) 50천원

□ 공공기관 직원이 알아야 할 법정 필수 교육

- (교육목적) 공공기관 직원으로서 필요한 소양 함양 및 공직자의 품위 유지, 투명한 공직사회 구현 도모
- (교육대상) 재직 중인 전직원
- (교육기관) 경영지원부
- (교육내용) 직장내괴롭힘, 4대 폭력 예방, 직장인 정보보호 등 교육
- (교육방법) 스마트러닝(자체 교육 시스템)을 활용한 온라인 교육
- (교육시기) 2022. 4. ~ 12.

□ 기관장 청렴리더십 교육

- (교육목적) 자발적인 기관장의 청렴 교육 이수를 통해 윤리경영을 위한 의지 표명
- (교육대상) 기관장
- (교육내용) 고위공직자가 알아야 할 반부패 주요 법령, 청렴리더십 특강 등
- (교육방법) '청렴리더십' 과정 신청(온라인)을 통한 교육 수료
- (교육시기) 2022. 4. ~ 10.

□ 윤리경영 표준모델 정착을 위한 교육

- (교육목적) 교육을 통해 윤리경영 전문가를 양성하고, 표준모델의 안정적인 정착 및 내실 있는 윤리경영 도모
- (교육대상) TF팀 또는 담당자

- (교육기관) 외부 전문가
- (교육내용) 윤리경영의 이해, 윤리경영 관리체계 구축, 부서별 윤리 위험 파악(내·외부) 등
- (교육방법) 대면 교육 및 윤리경영 퀴즈 실시
- (교육시기) 2022. 4. ~ 10.
- (소요예산) 150천원

□ 청렴 및 감사 담당자 역량강화 교육

- (교육목적) 부패를 사전에 예방하고, 발생한 부패를 사후에 적발 하는 등 윤리감사부서의 전문적인 지식 및 경험 향상
- (교육대상) 윤리감사부서 소속 임직원
- (교육기관) 교육훈련기관(국민권익위원회 청렴연수원, 감사교육원 등)
- (교육내용) 청렴 및 감사 전문 교육기관에서 제공하는 교육 과정 이수
- (교육방법) (비)대면 교육
- (교육시기) 2022. 4. ~ 12.

□ 공직 생애주기별 맞춤 교육

- (교육목적) 임직원의 공직 생애주기별에 따라 발생할 수 있는 부패를 사전에 예방하고, 새로운 지식을 전달하여 청렴문화 조성에 일조
- (교육대상) 신입 직원 입사자 및 승진자
- (교육기관) 윤리감사부 및 교육훈련기관(국민권익위원회 청렴연수원)
- (교육내용) 이해충돌방지법(행동강령), 청탁금지법 등 주요 법령 교육

- . (신입 직원 입사자) 이해충돌방지법, 행동강령 등 지침, 청탁금지법 주요 사례(자체 제작 영상 활용) 등을 통한 주요 법령 교육 실시
- . (승진자) 청탁금지법과 행동강령의 이해, 청렴 공연 등
- (교육방법)
 - . (신입 직원 입사자) 대면 집합 교육
 - . (승진자) '승진자' 과정 신청(온라인)을 통한 교육 수료
 - ※ 매월 대상자별 안내
- (교육시기) 2022. 4. ~ 10.

□ 부패 취약분야 담당자 교육

- (교육목적) 이해 충돌 일선에 있는 업무 담당자를 대상으로 교육하여 투명하고 공정한 업무 추진을 도모
- (교육대상) 인사, 계약, 회계 분야 담당자
- (교육기관) 교육훈련기관(국민권익위원회 청렴연수원)
- (교육내용) 계약·회계 분야 관련 반부패 법령 및 제도에 대한 이해, 실제 부패행위 사례 탐구 등
- (교육방법) '부패대응능력향상' 과정 신청(온라인)을 통한 교육 수료
- (교육시기) 2022. 4. ~ 11.

IV

소요예산[안]

□ 소요예산(안)

(단위 : 천원)

예산과목		산출내용	
세항	목		
관리비 (7-2-1)	소계		1,500
	기타관리 운영비	찾아가는 직급별 맞춤 교육	300,000원×5회= 1,500
	소계		500
	도서인쇄비	교육 교재 제작	500,000원×1회= 500
	소계		2,400
	지급 수수료	전문강사(이해충돌) 지급수당	300,000원×3회= 900
		외부전문가(갑질) 지급수당	300,000원×1회= 300
		외부전문가(인권) 지급수당	300,000원×1회= 300
		외부전문가(윤리경영) 지급수당	300,000원×3회= 900
	소계		1,600
회의비	이해충돌교육	200,000원×3회= 600	
	갑질교육	200,000원×1회= 200	
	인권교육	200,000원×1회= 200	
	윤리경영교육	200,000원×3회= 600	
총계		6,000	

※ 소요예산 금액 및 산출근거 등은 상황에 따라 변경 가능

□ 2022년 부패방지교육 점검지표별 배점표

점검 항목		세부 내용	배점
교육 이수율 (80점)	전체 임·직원 (60점)	95% 이상	60점
		90% 이상~95% 미만	55점
		85% 이상~90% 미만	50점
		80% 이상~85% 미만	45점
		75% 이상~80% 미만	40점
		70% 이상~75% 미만	35점
		65% 이상~70% 미만	30점
		60% 이상~65% 미만	25점
		55% 이상~60% 미만	20점
		50% 이상~55% 미만	15점
		50% 미만	0점
	기관장 참석 (5점)	이수	5점
		미이수	0점
	고위 공직자 대면교육 (10점)	100%	10점
		90% 이상~100% 미만	8점
		80% 이상~90% 미만	6점
		70% 이상~80% 미만	4점
		60% 이상~70% 미만	2점
		60% 미만	0점
	신규·승진자 대면교육 (5점)	100%	5점
		90% 이상~100% 미만	4점
		80% 이상~90% 미만	3점
		70% 이상~80% 미만	2점
		60% 이상~70% 미만	1점
		60% 미만	0점
			소계
교육 방법 (최대 20점)	전문강사 교육	20점	
	일반강사 교육	15점	
	교육훈련기관 교육	10점	
	사이버교육	8점	
	시청각교육	5점	
	소계	20점	
합 계		100점	
가점 (선택사항)	부패방지교육 연간 계획 수립	2점	
	부패취약분야 교육 개설 및 실시	2점	
	부패방지교육 예산 명기	1점	
	전직원의 이해충돌방지 교육 이수율 80%이상	5점	

※ 색강조 : 2022년 달성 목표

참고2

2021년 윤리감사부 교육 추진 실적

□ 2021년 추진 실적(부서 및 직원 대상)

연번	교육명	일시	장소	대상	인원	횟수
합 계					566	34
1	찾아가는 부서별 맞춤 교육	2021. 4. 12. ~ 5. 28.	본원	전직원	132	21
2	신입 직원입사자(시니어 경영컨설턴트) 청렴교육	2021. 3. 3. ~ 3. 4.	본원	신입 직원	10	1
3	신입 직원입사자(행정사무직, 시니어안전관리자) 청렴교육	2021. 4. 2.	본원	신입 직원	7	1
4	신입 직원입사자(체험형 청년인턴, 기간제근로자) 청렴교육	2021. 4. 20.	본원	신입 직원	15	1
5	신입 직원입사자(부연구위원) 청렴교육	2021. 5. 6.	본원	신입 직원	1	1
6	부패 취약분야 담당자 청렴 교육	2021. 5. 10.	본원	부패취약 분야	4	1
7	신입직원(행정사무직) 청렴교육	2021. 7. 1.	본원	신입 직원	1	1
8	신입직원(행정사무직) 청렴교육	2021. 7. 27.	본원	신입 직원	1	1
9	2021년 신입직원 청렴교육 결과보고	2021. 9. 29.	천안 재능교육 연수원	신입 직원	19	1
10	2021년 부서장(1~3급) 청렴교육 결과보고 및 지출요청	2021. 11. 24.	경주 더케이 호텔	부서장	19	1
11	ISO 37001 교육	2021. 12. 8.	본원	전직원	22	1
12	청렴 및 감사 담당자 전문성 강화	~ 2021. 12.	온라인	청렴 등 담당자	3	1
13	인권경영교육	~ 2021. 12.	온라인	전직원	149	1
14	윤리경영의 중요성	~ 2021. 12.	온라인	전직원	183	1

□ 2021년 추진 실적(담당자 등 이수 실적)

연번	참석자	교육명	일시	시간	주최
합 계				148.5	
1	이정배	2021 청탁금지제도 운영설명회	2021. 1. 7.	0.5	권익위
2	강병직	2021 청탁금지제도 운영설명회	2021. 1. 7.	0.5	권익위
3	강병직	2021년 정기 재산변동신고교육	2021. 1. 18.	2	복지부
4	임채훈	2021년 정기 재산변동신고교육	2021. 1. 18.	2	복지부
5	임채훈	자체감사실 신규직원과정	2021. 4.5.~9.	35	감사 교육원
6	신희균	감사실무자과정	2021. 4. 19.~21.	21	감사 교육원
7	신희균	공공기관청렴포털 사용자 교육	2021. 5. 25.	2	권익위
8	강병직	공공기관청렴포털 사용자 교육	2021. 5. 25.	2	권익위
9	임채훈	공공기관청렴포털 사용자 교육	2021. 5. 25.	2	권익위
10	강병직	감사실무자과정	2021. 6. 16.~18.	21	감사 교육원
11	신희균	청탁방지담당관 설명회	2021. 7. 7.	2	권익위
12	강병직	청탁방지담당관 설명회	2021. 7. 7.	2	권익위
13	임채훈	청탁방지담당관 설명회	2021. 7. 7.	2	권익위
14	신희균	취업·행위제한제도 온라인 교육	2021. 7. 29.	1.5	인사 혁신처
15	강병직	취업·행위제한제도 온라인 교육	2021. 7. 29.	1.5	인사 혁신처
16	임채훈	취업·행위제한제도 온라인 교육	2021. 7. 29.	1.5	인사 혁신처
17	신희균	감사관리자과정(공공기관반)	2021. 8. 19.~20.	14	감사원
18	김미곤	청렴리더십(고위직)	2021. 9. 8.	2	권익위
19	강병직	제21~4기 감사분야별과정(직무감찰반)	2021. 11. 11.~12.	14	감사원
20	임채훈	제7기 청렴 엑스퍼트 플러스 과정	2021. 11. 25.~26.	12	권익위
21	임채훈	공익신고의 날 기념행사 및 청탁금지법 시행 5주년 기념 토론회(2021년반부패주간행사)	2021. 12. 10.	2	권익위
22	강병직	권역별 자체감사기구 설명회	2021. 12. 23,	4	감사원
23	임채훈	이해충돌방지법 권역별 설명회(온라인)	2021. 12. 27.	2	권익위

※ 교육장소는 코로나19 확산 방지에 따라 비대면(온라인)으로 진행