

# 2019년 인권경영헌장 개선(안)

## □ 추진배경

- 인권경영헌장은 변화되는 환경에 맞게 지속적으로 점검·개선 필요

## □ 주요내용

- 우리 원 「중장기 경영목표(‘20년~’24년)」 및 ’19년 제정된 인권경영 이행지침의 「인권경영의 일반원칙」을 반영하여 임직원이 실천해야 할 행동규범과 가치판단 기준을 재정립

## □ 신·구조문 대비표

현 행	개 정(안)
<p>우리는 「차별과 배제 없는 건강한 사회 조성」에 기여하고, 「인간의 존엄과 가치를 최우선으로 지향」한다.</p> <p>이를 위해 기관의 모든 경영활동 과정에서 임직원이 준수해야 할 행동규범과 가치판단 기준으로서 「한국노인인력개발원 인권경영헌장」을 다음과 같이 선언하고 그 실천을 다짐한다.</p>	<p>우리는 1,000만 노인시대, 100만 노인 일자리를 선도하는 공공기관으로서 UN 세계인권선언 등 주요 국제인권규범을 존중하고 실천함으로써 임직원과 경영활동과 관련된 모든 이해관계자의 인권을 보호하고자 한다.</p> <p>이를 위해 임직원이 준수해야 할 행동규범과 가치판단 기준으로서 다음과 같이 「한국노인인력개발원 인권경영헌장」을 선언하고 그 실천을 다짐한다.</p>
<p>하나. 우리는 UN 세계인권선언 등 인권에 대한 국제기준 및 규범을 존중하고 지지한다.</p>	<p>삭제</p>
<p>하나. 우리는 사람을 최우선으로 하는 경영을 한다.</p>	<p>하나. 우리는 노인일자리 및 사회활동 지원사업을 추진함에 있어 모든 이해관계자의 인권침해를 사전에 예방하며 적극적인 구제를 위해 노력한다.</p>

<p>하나. 우리는 <u>성별, 직종, 학력, 연령, 종교, 장애 등의 '다름'을 이유로 직원의 고용 및 대우에 차별을 하지 않는다.</u></p>	<p>하나. 우리는 <u>고용에 있어 성별, 연령, 인종, 장애, 종교, 정치적 성향, 출신지역 등에 따른 일체의 차별을 하지 않으며 다양성을 존중한다.</u></p>
<p>하나. 우리는 <u>직원의 결사의 자유를 보장한다.</u></p>	<p>하나. 우리는 <u>직원의 결사 및 단체교섭의 자유를 보장한다.</u></p>
<p>하나. 우리는 어떠한 형태의 강제노동 및 아동노동을 금지하며, <u>이로 인한 영업적 이득도 얻지 않는다.</u></p>	<p>하나. 우리는 어떠한 형태의 아동노동 및 강제노동을 금지하며, <u>보건, 안전, 근무시간 등과 관련하여 국제노동기구(ILO)가 권고하고 국가가 비준한 모든 노동원칙을 준수한다.</u></p>
<p>하나. 우리는 직원들에게 <u>안전하고 위생적인 환경을 제공한다.</u></p>	<p>하나. 우리는 <u>직원들에게 안전하고 건강한 근무여건을 조성하여 산업안전 및 보건을 증진한다.</u></p>
<p>하나. 우리는 우리를 둘러싼 모든 이해관계자의 <u>인권을 존중한다.</u></p>	<p><b>삭제</b></p>
<p>하나. 우리는 <u>인간의 존엄과 가치에 대한 존중 결여, 인권 침해적 경영활동을 행하는 기관·단체·개인과는 어떠한 거래나 협력도 하지 않는다.</u></p>	<p>하나. 우리는 <u>책임 있는 공급망 관리를 위하여 계약기업 등 협력사를 공정하게 대우하고, 인권경영을 실천할 수 있도록 지원하며 중대한 인권침해가 시정되지 않으면 그들과의 거래를 중지한다.</u></p>
<p><b>신설</b></p>	<p>하나. 우리는 <u>지역사회에서 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 유의한다.</u></p>
<p>하나. 우리는 <u>환경훼손, 환경재해를 일으키지 않는다.</u></p>	<p>하나. 우리는 <u>국내외 환경관련 법규를 준수하고, 환경보호와 오염방지를 위해 노력한다.</u></p>
<p>하나. 우리는 서비스를 제공함에 있어서 <u>고객중심의 서비스를 제공하며, 고객가치를 중시한다.</u></p>	<p>하나. 우리는 서비스를 제공함에 있어서 <u>고객의 보건과 안전, 개인정보 보호를 위해 노력한다.</u></p>
<p>하나. 우리는 <u>노인일자리 및 사회활동 지원을 확대함으로써 노인이 행복한 노후를 영위할 수 있는 사회 환경을 조성한다.</u></p>	<p><b>삭제</b></p>

**한국노인인력개발원 인권경영헌장**

우리는 1,000만 노인시대, 100만 노인일자리를 선도하는 공공기관으로서 UN 세계인권선언 등 주요 국제인권규범을 존중하고 실천함으로써 임직원과 경영활동과 관련된 모든 이해관계자의 인권을 보호하고자 한다.

이를 위해 임직원이 준수해야 할 행동규범과 가치판단 기준으로서 다음과 같이 「한국노인인력개발원 인권경영헌장」을 선언하고 그 실천을 다짐한다.

하나. 우리는 노인일자리 및 사회활동 지원사업을 추진함에 있어 모든 이해관계자의 인권침해를 사전에 예방하며 적극적인 구제를 위해 노력한다.

하나. 우리는 고용에 있어 성별, 연령, 인종, 장애, 종교, 정치적 성향, 출신 지역 등에 따른 일체의 차별을 하지 않으며 다양성을 존중한다.

하나. 우리는 직원의 결사 및 단체교섭의 자유를 보장한다.

하나. 우리는 어떠한 형태의 아동노동 및 강제노동을 금지하며, 보건, 안전, 근무시간 등과 관련하여 국제노동 기구(ILO)가 권고하고 국가가 비준한 모든 노동원칙을 준수한다.

하나. 우리는 직원들에게 안전하고 건강한 근무여건을 조성하여 산업안전 및 보건을 증진한다.

하나. 우리는 책임 있는 공급망 관리를 위하여 계약기업 등 협력사를 공정하게 대우하고, 인권경영을 실천할 수 있도록 지원하며 중대한 인권침해가 시정되지 않으면 그들과의 거래를 중지한다.

하나. 우리는 지역사회에서 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 유의한다.

하나. 우리는 국내외 환경관련 법규를 준수하고, 환경보호와 오염방지를 위해 노력한다.

하나. 우리는 서비스를 제공함에 있어서 고객의 보건과 안전, 개인정보 보호를 위해 노력한다.