

2023년 제1차 청렴시민감사관 회의 개최 결과보고

(윤리경영추진팀, '23. 7. 20.(목))

□ 추진목적

- 우리원 경영과 사업 전반에 대한 투명한 감시 및 평가를 통해 불합리한 제도, 업무 등을 발굴하고 개선하기 위함

□ 추진개요

- (일시) 2023. 7. 19.(수), 11:00 ~ 13:00
- (장소) 서울제주지역본부 회의실
- (참석인원) 총 5명
 - (청렴시민감사관) 2명
 - (한국노인인력개발원) 3명
- (주요내용)
 - 부패방지를 위한 제도개선 등 관련 의견수렴
 - 우리원 온라인 신고 채널(KORDI 준법지원 신고센터) 개편 방안
 - 인권경영 이행지침(인권경영 헌장) 개정(안)
 - 윤리·인권경영 발전방안에 대한 논의
 - 임기 만료로 인한 감사패 전달 등

□ 주요의견 및 검토사항

구분	세부항목	주요의견	현장답변 및 검토사항
제도 개선	우리원 온라인 신고채널 (KORDI 준법지원 신고센터) 개편방안	<ul style="list-style-type: none"> · 익명으로 접수되고 있는 부패신고 처리절차를 기명으로 접수할 수 있도록 신고창구 개편 필요함 · 최근 신고자 연령이 높아지고 있고, 디지털 취약계층을 배려한 접수창구가 필요해보임 	<ul style="list-style-type: none"> · 기명접수를 원칙으로 온라인 접수창구를 개편하도록 하겠음 · 신고와 관련하여 접수절차에 어려움을 느끼는 신고자를 위한 출장접수 제도가 있으나 현 인원으로는 쉽지 않음, 중년층들도 소외되지 않도록 오프라인 접수 절차를 강화하고 홍보하겠음
	인권경영 이행지침 (인권경영 헌장) 개정	<ul style="list-style-type: none"> · 내부 의견수렴 후 개정 진행하면 될 것 	<ul style="list-style-type: none"> · 내부 의견수렴 후, 인권경영 이행지침 개정 진행하겠음
발전 방안	청렴도 평가	<ul style="list-style-type: none"> · 내부 청렴도는 작은 조직일수록 젊은 직원들이 많이 들어오게 되면 젊은 직원들이 생각하는 회사상과 많이 달라 청렴도 평가가 아닌 만족도 조사가 되어버림 · 조직규모가 작으면 청렴도 평가 대상 모수가 작아 1~2명이 평가 점수를 낮게 줘도 영향이 큼 	<ul style="list-style-type: none"> · 타 기관 벤치마킹 등을 하여 청렴도 대응하겠음

□ 관련사진



회의 진행



회의 진행